

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

新しい事業展開に向け女性を積極登用し、ジェンダー平等に取り組みながら、年齢性別を問わない採用で、適材適所な人材を配置し利益を最大化出来る取り組みを行ない、持続可能な透明性の高い企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

| 三側面 (分野に◎) | SDGsに関する重点的な取組み | 指標 (更新時に向けた数値目標) |
|-------------------|-----------------|---|
| ○環境 ○社会 ◎経済 | 女性社員の幹部登用 | 2022年管理職1名 2025年までに管理職2名 |
| ○環境 ◎社会 ◎経済 | 年齢を問わない専門職の登用 | 2022年まで0名 2025年までに2名(60歳以上含む) |
| ◎環境 ○社会 ◎経済 | 電子化を進め、紙資料の削減 | 2022年現在未実施 2025年予定表・見積書・請求書等控を全て電子化する。 |

<パートナーシップ>

女性の活躍出来る社会の実現と幅広い年齢層の雇用を行ない、ハローワークにも積極求人を行ない、従業員一人一人が働きやすい職場環境作りを図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

| 三側面 (分野に◎) | 取組みの状況 | 前期の指標 | 実績 |
|-------------------|--------|-------|----|
| ○環境 ○社会 ○経済 | | | |
| ○環境 ○社会 ○経済 | | | |
| ○環境 ○社会 ○経済 | | | |

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。