

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 球磨電設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。  
 (様式第2号)

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|----|----|----|---|----|-----|----|------|------|----|----|----|----|--|--|--|------|------|------|----|----|
|          |     |  |    |       |   | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15  | 16  | 17  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          |     |  |    |       |   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。   | ●  |       | ・経営理念を明文化し、従業員と共有している。また、全体会議にて経営目標を周知し、全従業員が同じベクトルを持って実践している。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 8  | 9  |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    | 17 |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |       | ・コンプライアンス委員会を設置し、「コンプライアンス・マニュアル」の策定及び教育(毎月)や、相談・通報窓口の設置などを通じて、グループ全体のコンプライアンス重視の企業風土醸成に努めている。                                    |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    | 16 |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | ・公正かつ透明で自由な競争並びに適正な取引を行うとともに政治、行政との健全で正常な関係を保持し、全従業員に向け、その重要性を発信している。   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  | 10 |    |    |   | 16 |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | ・総務部内にガバナンス・コンプライアンス担当者を配置し、委員長、副委員長、委員を設けている。また、総務部付で外部のアドバイザーを利用している。<br>・自らの事業活動が、社会・環境に及ぼす正と負の影響を把握している。                      |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    | 16 |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | ・知的財産保護の重要性を認識し、全従業員へ教育を行っている。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    | 8.2 | 8.3 | 9   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | ・個人情報管理規定を定め、個人情報管理体制委員を設置し、役員・従業員へ周知徹底を図り、適正な個人情報の保護に努めている。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    | 16 |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | ・長期ビジョンや中期経営計画など、球磨電設(九電グループ)が進む方向性について、すべてのステークホルダーへしっかりと伝えている。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  | 16 | 17 |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       |   |                          |   |   |   |   | 5 |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    | 8  | 9 | 10 | 12  | 13 | 14   | 15   | 16 | 17 |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |       |   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   | 9 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   | 11 |     |    | 13.1 |      |    |    | 16 | 17 |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |       | ・採用の多様化、育成計画の再構築、後継者への指導を行っている。   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   | 8  | 9   |    |      |      |    |    |    | 17 |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |       |   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   | 1 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      | 5    |    |    |    | 8  |  |  |  | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | ・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。<br>・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定めている。<br>・差別やハラスメントに関する研修を実施し、相談窓口を設置している。 |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     | 4.3 | 5.1 |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    | 8.5 |    |      | 10.2 |    |    |    |    |  |  |  | 16.1 | 16.2 | 16.7 |    |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | ・安全衛生委員会を設置し、各リーダーより聞き取りを行い、当月の重点安全目標を設定している。また、過去の災害事例等を従業員へ周知し、類似災害撲滅に取り組んでいる。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     | 3 |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |       | ・従業員の公正な待遇を行っている。   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |       | ・働き方改革コミットメントを作成し、働き方改革の徹底による休日確保と時間外作業の削減に取り組んでいる。   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |       | ・教育施設アカデミーを活用し、人材の育成に努めている。また、日々のOJT教育を実践している。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。  | ●  |       | ・各種健康診断、インフルエンザ予防接種、産業医による心と体の健康相談を実施している。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      | 17   |    |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | ・多様な人材の育成と活躍を推進し、待遇の差別が無いように全従業員へ周知教育している。  |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している。                                       | ●  |       | ・WEB会議やWEB研修を導入しており、会議時には常時窓を開けるなど対策を講じている。   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |       |   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。   | ●  |       |   |                          |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |    |   |    |     |    |      |      |    |    |    |    |  |  |  |      |      |      |    |    |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 球磨電設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No.  | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)   |     |     |   |   |                                 |                          |                          |     |      |              |                      |              |                      |    |    |    |      |    |
|----|--|---|----|-------|---|--|-----|-----|---|---|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|----|----|----|------|----|
|    |  |   |    |       |   | 1  | 2   | 3   | 4 | 5 | 6                               | 7                        | 8                        | 9   | 10   | 11           | 12                   | 13           | 14                   | 15 | 16 | 17 |      |    |
|    |  |   |    |       |   |  |     |     |   |   |                                 |                          |                          |     |      |              |                      |              |                      |    |    |    |      |    |
| 環境 | 22   | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |       | ・有害化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。<br>・廃棄物を処理する際にはマニフェストを取得するように周知している。   |  |     | 3.9 |   |   | 6.3                             |                          |                          |     | 11.6 | 12.4         |                      | 14.1         | 15.1                 |    |    |    |      |    |
|    | 23   | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |       | ・簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を算出しており、LED照明利用し、休憩時間や不要箇所の照明を消す等の節電を行っている。<br>・簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を算出しており、営業車をエコカー(ハイブリット含む)へ順次変更している。(2025年までに80%、2030年までに100%) |  |     |     |   |   |                                 | 7.3                      |                          |     |      |              | 13                   |              |                      |    |    |    |      |    |
|    | 24   | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |       | ・簡易計算シートを用いてCO2排出量を算出しており、営業車をエコカー(ハイブリット含む)へ順次変更している。<br>・ブラインドによる太陽光の調節やクールビズ・ウォームビズによる冷暖房に頼らない過ごし方の工夫をし、冷暖房の設定を控えめにしている。                           |  | 2.4 |     |   |   |                                 | 7.2<br>7.3<br>7.a        |                          |     |      | 12.4         | 13                   | 14           | 15                   |    |    |    |      |    |
|    | 25   | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |       | ・事業及び従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に努めている。(エコバックの持参)<br>・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて、生物多様性の保全に努めている。  |  |     |     |   |   | 6.6                             |                          |                          |     |      |              |                      |              | 14                   | 15 |    |    |      |    |
|    | 26   | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |       | ・再生用紙の利用を推進している。<br>・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。<br>・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて、生物多様性保全に努めている。  |  |     |     |   |   |                                 |                          |                          | 9.4 |      |              | 12.2<br>12.4<br>12.5 |              | 14.1                 | 15 |    |    |      |    |
|    | 27   | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |       | ・車両等の清掃は高圧洗浄機を利用し節水に努めている。<br>・事務所に浄水器を設置している。<br>・「節水」の札を利用箇所に掲示し、節水を意識付けしている。   |  | 2.4 |     |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b |                          |                          |     |      | 11.5         |                      |              | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 |    |    | 17   |    |
|    | 28   | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |       | ・再生用紙利用を推進している。<br>・電気工事において、エコケーブルの使用、省エネ機器導入の推進している。  |  |     |     |   |   |                                 |                          |                          | 9.4 |      |              | 12.4<br>12.5         | 13           | 14                   | 15 |    |    |      |    |
|    | 29   | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。   | ●  |       |   |  | 1   | 2   |   |   |                                 | 6.4                      |                          |     |      |              |                      | 12.3         |                      | 14 | 15 |    |      | 17 |
|    | 30   | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   | ●  |       | ・敷地に花壇を設けて緑化に取り組んでいる。<br>・社屋、工事場周辺の清掃(ゴミ拾い)を行っている。  |  |     |     |   |   |                                 |                          |                          |     |      |              | 11.6<br>11.7         |              | 13.1<br>13.3         | 15 |    |    | 17   |    |
|    | 31   | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー利用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ●  |       |   |  |     |     |   |   |                                 |                          | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |     | 9.4  |              | 11.5                 |              | 13.1<br>13.3         |    |    |    |      |    |
|    | 32   | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    | ●  |       |   |  |     |     |   |   |                                 | 6                        |                          |     | 9.4  |              | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |    |      |    |
|    | 33   | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   | ●  |       |   |  |     |     |   |   |                                 | 6.1<br>6.3<br>6.6        |                          |     |      |              | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |    |      |    |
|    | 34   | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                          | ●  |       |   |  |     |     |   |   |                                 |                          |                          |     |      |              |                      | 12.2<br>12.5 |                      | 14 |    |    |      |    |
|    | 35   | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          | ●  |       |   | ・エコ通勤制度を設け、エコ通勤手当を支給し、自転車や徒歩などの通勤を推奨している。<br>・営業車をエコカー(ハイブリット含む)へ順次変更している。 |     |     |   |   |                                 |                          |                          |     | 9.4  |              | 11.2                 |              | 13.1<br>13.3         |    |    |    |      |    |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ●   |    |       |   |  |     |     |   |   |                                 | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |                          | 9.4 |      | 11.6<br>11.a | 12.8                 | 13           |                      |    |    |    | 17.2 |    |



