

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安全な職場環境で高品質の製品を提供し、顧客、取引先、社員など全てのステークホルダーの満足度や利益向上を目指し、持続可能な働き甲斐のある企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ◎社会 ◎経済	化学物質規制を管理する	2021年 お客様の依頼に応じ 確認 2024年 定期的な確認と周知
○環境 ◎社会 ○経済	働く環境を整え(ワークライフバランス)女性の 職制者を登用する。	2021年 20% →2024年 30%
○環境 ○社会 ◎経済	計画的で有効な採用活動の実施	求人に対する採用件数 2021年 52%→2024年 100%

<パートナーシップ>

パートナーシップ構築宣言を行っており、取引先との間に信頼関係を構築する手段がある。  
企業内部においては、安全な職場、働きやすい環境(休暇等)の整備を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。